



BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2019 aggiornato al 30.06.2019

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati qui sotto riportati si riferiscono, salvo esplicitazioni, alla situazione del 2019.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.



LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Fino a 15	0	0	0
15 - 19	0	0	0
20 - 29	4	17	21
30 - 39	15	16	31
40 - 49	6	23	29
50 - 59	2	8	10
oltre 60	0	1	0
TOT	27	65	92

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2019

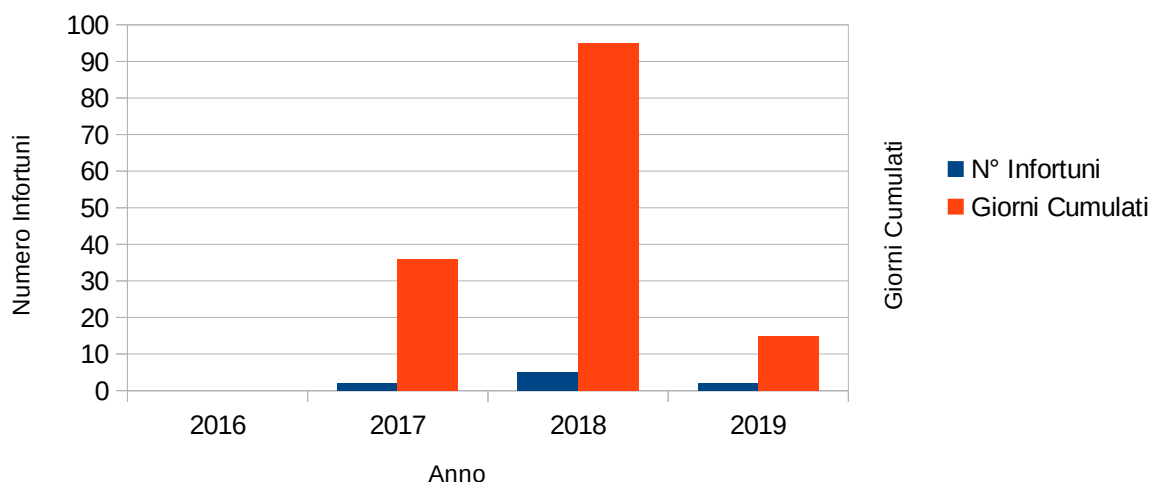
Ore di formazione sulla sicurezza: circa 120 ore di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati.

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2016	0	0
2017	2	36
2018	5	95
2019 (al 30.06.19)	2	15

Grafico Infortuni

N° Infortuni e Giorni cumulati



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2019

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE	UOMINI	TOTALE
COMMERCIO	11	9	20
INDUSTRIA/METALMECCANICI	16	56	72
TOT	27	65	92

Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Commercio"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 4° livello	0	2	2
Operai 5° livello	0	4	4
Impiegati 3° livello	0	1	1
Impiegati 4° livello	2	0	2
Impiegati 5° livello	8	1	9
Impiegati 6° livello	0	0	0



CCNL per il personale dipendente con Contratto "Commercio"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Impiegati 2° livello	0	1	1
Tirocinanti	1	0	1
Totale			20

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Industria Metalmeccanici"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 2° livello	0	26	26
Operai 3° livello	0	15	15
Operai 4° livello	0	5	5
Operai 5° livello	0	3	3
Impiegati 2° livello	8	0	8
Impiegati 3° livello	6	3	9
Impiegati 4° livello	0	1	1
Impiegati 5° livello	0	1	1
Impiegati 6° livello	1	0	1
Impiegati 7° livello	0	1	1
Tirocinanti	1	1	2
Totale			72

I dipendenti iscritti a sindacati sono 9, di cui 2 di CGIL e 3 di CISL e 4 CISAL.

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2019: 0

Ore di sciopero nel 2019: 0

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
COMMERCIO	0	0	0
INDUSTRIA/METALMECCANICI	0	0	0
TOT	0	0	0



Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Commercio"			
(Interinali)			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 4° livello	0	0	0
Operai 5° livello	0	0	0
Impiegati 3° livello	0	0	0
Impiegati 4° livello	0	0	0
Impiegati 5° livello	0	0	0
Impiegati 6° livello	0	0	0
Totale			0

CCNL per il personale dipendente con Contratto			
"Industria Metalmeccanici"			
(Interinali)			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 2° livello	0	0	0
Operai 3° livello	0	0	0
Operai 4° livello	0	0	0
Operai 5° livello	0	0	0
Impiegati 2° livello	0	0	0
Impiegati 3° livello	0	0	0
Impiegati 5° livello	0	0	0
Totale			0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 27 donne e 65 uomini

Nazionalità:

Nazionalità	Donne	Uomini
Albanese	0	12
Italiana	24	45
Marocchina	0	4
Ucraina	0	1
Messicana	1	0
Tunisina	0	1
Africano	0	3
America	1	0

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	56
Impiegati	27	9
TOT	27	65

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	27	65
6 - 10	0	0
11 - 20	0	0
Oltre 20	0	0
TOT	27	65

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2019 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari (Vedi Licenziamenti)

Licenziamento: 0

ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
<i>Dipendenti a Chiamata</i>	0	4
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	1
Da 21 a 25	1	0
Da 26 a 30	0	0
Da 31 a 35	12	3
Da 36 a 40	14	57
Totale	27	65

I semestre Anno 2019	
PONTERA	
Totale ore Straordinario	0
PIEVE EMANUELE	
Totale Straordinario	1
Numero Addetti	6
Incidenza straordinario per addetto	0,17
CAGLIARI	
Straordinario	43
Straordinario festivo	60
Totale Straordinario	103
Numero Addetti	5
Incidenza straordinario per addetto	20,6
NUORO	
Straordinario	18
Straordinario festivo	33
Totale Straordinario	51
Numero Addetti	5
Incidenza straordinario per addetto	10,2
SASSARI	
Straordinario	22
Straordinario festivo	33
Totale Straordinario	55
Numero Addetti	3
Incidenza straordinario per addetto	18,33

I semestre Anno 2019	
Totale straordinari	210
Totale numero	92
Incidenza straordinario per addetto	2,28

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”.



Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	657,05
2	1,00	1.095,09
3	1,33	1.456,47
4	1,63	1.785
5	1,90	2.080,27
6	2,16	2.365,39
7 o più	2,40	2.628,22

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: I Semestre anno 2019

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale, in aggiunta eseguite varie attività di formazione riassunte nelle schede del personale negli appositi verbali.

Controllo fornitori attraverso invio questionari e audit:

E' previsto l'invio dei questionari entro la prima metà di Luglio 2019

Per un ulteriore approfondimento in termini di:

- n. fornitori coinvolti
- n. fornitori classificati come critici
- n. questionari ritornati
- n. audit ad oggi eseguiti

si rimanda ai dati del Bilancio Sociale del 31.12.18 e al prossimo aggiornamento del Bilancio Sociale al 31.12.19.

Comunicazione alle parti interessate (escluso clienti e fornitori) : comunicazioni fatte al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni; comunicazioni con l'esterno attraverso sito internet. I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Pontedera li, 30.06.2019

La Direzione